

2

Кто открывает  
секреты  
сырья?

5

Филиал «Производство  
полиметаллов»: работаем  
стабильно и уверенно.



6

Лица  
с «Аллеи  
почёта».

ПЕРЕКРЁСТОК  
СОБЫТИЙ

Молодёжь  
выходит  
на защиту

В МИНУВШИЙ вторник, 14 августа, пять временных молодёжных творческих коллективов представили на малом техническом совете к защите свои инновационные проекты.

Как всегда, работы были направлены на решение конкретных производственных задач. Так, ВМТК из филиала «Производство полиметаллов», возглавляемый начальником цеха брикетирования Евгением Веретенниковым, задумался над тем, как увеличить производительность цеха брикетирования.

Творческий коллектив под руководством заместителя начальника цеха электролиза меди Николая Бахирова искал способы повышения качества катодов на первой и третьей циркуляционных системах ЦЭМ. Обе эти работы отмечены поощрительными премиями.

Третье место экспертная комиссия присудила разработчикам презентационной трёхмерной модели нового цеха электролиза меди (руководитель ведущий специалист бюро по связям со СМИ Андрей Склоев).

Первое место разделили объединённые коллективы химикометаллургического цеха и исследовательского центра. Над рациональным использованием конденсата выпарной установки в ГМО ХМЦ весьма успешно потрудились команда под руководством заместителя начальника ХМЦ Алексея Королёва, а ВМТК, который возглавил инженер-технолог ИЦ Алексей Тимашов, изучил проблему переработки цементационного осадка в производстве селена.

Важно, что работы-лидеры прекрасно проработаны, а предполагаемый экономический эффект от их внедрения может составить более десятка миллионов рублей.

Алёна ПЕТРОВА.

Реконструкция  
в столовой

НАЧАЛАСЬ вчера, 15 августа. И какое-то время всем, кто привык обедать в столовой №8, что расположена в цехе фольги, придётся подождать.

Капитальный ремонт, в ходе которого будут полностью отремонтированы все помещения столовой, продлится до начала зимы. Но зато после реконструкции любимый многими пункт питания обновится полностью. По новому дизайн-проекту будет оформлен обеденный зал, а в кухне установят самое современное оборудование.

На новые будут заменены старые электрические печи и холодильники. А пароконвектомат, который пока ещё считается роскошью и в некоторых ресторанах, позволит готовить больше паровых, диетических блюд.

Конечно ремонт создаст некоторые неудобства для многих работников предприятия. Но для того, чтобы свести к минимуму очереди, в столовой №1 будет усилена раздача.

Кроме того, на территории столовой № 8 откроется буфет, где можно будет купить готовые горячие обеды, упакованные в корекс, выпечку и салаты. Так что проблем и вопросов «а где сегодня пообедать» возникнуть ни у кого не должно.

Алла БАРАНОВА.



ЗА

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОАО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»

МЕДЬ

№32 (1699) 16 августа 2012 года

ВЫХОДИТ С 5 ОКТЯБРЯ 1979 ГОДА

ЕСТЬ ИДЕЯ!

ПОЖАЛУЙ, эти строки Бориса Пастернака могут стать и девизом наших инноваторов и рационализаторов. Потому что только поняв суть, вникнув в тонкости, можно найти решения, которые помогут развиваться, двигаться вперёд.

Логика  
совершенства

Какими бы совершенными не были новые технологии, механизмы, оборудование, их можно и нужно усовершенствовать. А если кто-то в этом сомневается, достаточно посмотреть на статистику, количество рационализаторских предложений и инноваций, поданных работниками ОАО «Уралэлектромедь». Но — обо всём по порядку.

На прошлой неделе были объявлены итоги соревнования по инновационной активности работников ОАО «Уралэлектромедь» за первое полугодие 2012 года. Итоги подтвердили: система «Инновация» стала серьёзным стимулом к развитию технического творчества на предприятии.

Положение об инновационной активности постоянно совершенствуется. Жизнь диктует изменения, которые делают систему более гибкой, мобильной и требовательной. Возможно, к концу следующего полугодия в документе появятся корректировки, касающиеся оценки предложений и их качества. Но даже необходимость в корректировке подтверждает: система «Инновация» работает.

Прежде всего, работники предприятия начали формулировать идеи и внедрять их. Причём, большая часть инноваций — это не формальные отписки, а продуманные решения, которые помогают облегчить работу, сделать её безопаснее, сэкономить рабочее время на несущественных, казалось бы, вещах.

Переход  
количества  
в качество

Если по сравнению с прошлым годом количество предложений несколько сократилось, то это говорит отнюдь не о том, что людям надоело возиться с заполнением документов. Просто многие инноваторы стали более вдумчиво относиться к поставленной задаче, а предложения теперь поступают интереснее, глубже, эффективнее.

При подведении итогов соревнования учитывается количество инновационных предложений, поступивших в течение полугодия и число инноваций на одного работника.

В первом полугодии по первой группе подразделений лидером



Во время строительства печи №5 в МПЦ было внесено немало инноваций.

в очередной раз стал химикометаллургический цех. В коллективе было рождено 138 инноваций, причём число разработок на одного работника составило 0,4.

Абсолютным лидером соревнования (и, наверное, это вполне естественно) можно назвать технический отдел, где «инноваторский коэффициент» составил 1,26. То есть, за шесть месяцев 19 сотрудников отдела подали 24 предложения — больше, чем по одному на человека.

Количество предложений у лидера второй группы — цеха медных порошков — составило 0,31, автотранспортный цех победил в третьей группе с индексом 0,49 (72 предложения), а исследовательский

центр (что тоже вполне объяснимо) стал победителем четвёртой группы. Его сотрудники подали 50 предложений, а коэффициент составил 0,76.

Шаг  
от инновации  
до рацпредложения

Как известно, не всякая инновация может стать рацпредложением, а тем более изобретением. Но каждая достойна анализа и внимания. А потому каждый месяц в бюро рационализации и патентования технодела анализируют все материалы и особое внимание обращают на те проекты, которые достойны называться рационали-

заторскими предложениями.

Кстати, количество «жемчужных зёрен» в общем объёме инноваций у нас на предприятии весьма высоко — от 20 до 25 процентов.

— После введения системы «Инновация» количество рационализаторских предложений у нас постоянно растёт, — рассказывает начальник бюро рационализации и патентования Екатерина Зверева. — Судите сами, если в 2009 году мы получили только 130 рацпредложений, то в 2010 уже 150, а в 2011 — 194. В этом году активность рационализаторов ещё выше — за шесть месяцев подано 108 предложений. Очевидно, что по году цифра будет выше.

Это же касается и экономического эффекта от внедрения. В 2009 году он составил 9,1 миллиона рублей, в 2010 — уже 9,66 миллиона, в прошлом году благодаря рационализаторам удалось сэкономить 10,5 миллиона, а за первое полугодие 2012 года экономический эффект от внедрения составил 9,3 миллиона. Больше, чем за весь 2009 год.

И это при том, что экономический эффект оценивается только по результату, после того, как после внедрения прошёл год.

Актуальность  
и новизна...

По этим параметрам оценивают качество не только диссертаций, но и рацпредложений. Достаточно посмотреть на темы, чтобы стало ясно: наши люди мыслят широко, масштабно, идеоконкретно.

Бывает, что идея со временем превращается в большой проект, и над ней работают одновременно инженеры-производственники и специалисты исследовательского центра. К примеру, способ сорбционной очистки от ртути в производстве селена (химикометаллургический цех) дал экономический эффект в два миллиона рублей. Среди руководителей и авторов проекта — начальник исследовательского центра Андрей Лебедь, начальник ХМЦ Вадим Воронцов и инженеры ХМЦ и исследовательского центра. После внедрения удалось повысить объём производства, сделать процесс более эффективным и менее трудоёмким.

Чтобы оценить актуальность разработок, достаточно посмотреть хотя бы на темы четырёх

Окончание на 2 стр.

**ЖЕНЩИНЫ** – с порошками, мужчины – с огнём. Такова специфика профессии контролёра на участке пробоподготовки в отделе технического контроля (ОТК) ОАО «Уралэлектромедь». На этом участке впервые за всю историю его существования провели конкурс профессионального мастерства. Мастерство оказалось настолько высоким, что в финале пришлось срочно учреждать дополнительные номинации, чтобы поощрить участников.

Работа контролёра продукции цветной металлургии ОТК трудоёмкая: например, последовательность действий по подготовке одного куска (пробы) для отправки в центральную лабораторию ОАО «Уралэлектромедь» укладывается в 90 минут. Причём, и неспешной её не назовёшь: 90 минут – это как «золото» для спортсмена, который быстр и техничен. Поэтому практическое задание конкурса в одну смену организовать не получилось – отсмотреть нужно было 12 участников.

Так что «практика» шла четыре дня, а на пятый, 3 августа, провели финал – тестирование и конкурс проектов инновационных предложений. В тот же день подвели итоги конкурса.

Самой зрелищной была «практика», но зрителей туда, конечно, не пустили: участок подготовки проб – режимный объект. Так что я расспрашивала конкурсантов об этом этапе состязаний отдельно, после подведения итогов.

Сначала я отправилась на «женскую половину» участка пробоподготовки, и с Олесей Петровой,

контролёром продукции цветной металлургии 5 разряда, мы воспроизвели её действия на конкурсе (впрочем, это содержание её повседневного труда из смены в смену). И так, на участок поступает проба – это может быть 100 грамм, а может быть тонна. И нужно сделать вывод о соответствии того или иного вида продукции установленным требованиям, для чего подготовить пробу и отправить её в центральную лабораторию.

Олеся набрала некоторое количество материала, затем измельчила его последовательно в щековой дробилке и в мельницах. Из того твёрдого остатка, что получился (он и есть кек), Олеся методом квадратования отобрала порцию, которая обеспечит представительность (то есть объективность) при дальнейших исследованиях. Затем заполнила документы – и всё, кек готов к исследованию.

С анодами работают контролёры-мужчины, только их «материя» – огненно-жидкие пробы. Часть практического задания – подготовку к плавке – специально для журналиста воспроизвёл контролёр продукции цветной металлургии 5 разряда Андрей Кузнецов. И так, нужно не более чем за 35 минут приготовить пробу анодов медных для испытаний на содержание кислорода. Андрей получил пробный слиток, из него вырезал несколько пластинок. Сейчас на ленточнопильном станке он должен пластинки распилить на квадраты, которые затем исследу-

ют в центральной лаборатории на содержание кислорода.

– Смотрите: от того, что делает сейчас Андрей, напрямую зависит качество анодов медных, – комментирует инженер-технолог ОТК Елена Конопина. – Проба, сделанная Андреем, должна показать качество плавки, есть ли избыток кислорода.

А между тем Кузнецов выполняет ювелирную работу: кроит детали толщиной 1–2 миллиметра со сторонами 4–5 миллиметров – это и есть пробы. Андрей в профессии всего полтора года, а так набил руку – глаз не оторвёшь!

Но не только практика повлияла на исход состязания. На этапе инновационных предложений безупречных работ не было. И этот премьерный КПК дал хороший урок, и в следующий раз в ОТК постараются учесть все ошибки.

А что до теории, то выявилась интересная особенность: кто взял высокую планку на практике – видимо, успокоившись, «закбуксовал» на тестах, а кто не смог блеснуть на старте – поднял знания и догнал коллег-соперников в финале.

– Профессиональный уровень участников высокий, можно утверждать, что на участке подготовки сырья работают специалисты высокой квалификации, – подвёл итог начальник ОТК ОАО «Уралэлектромедь» Дмитрий Шестаков.

Витое места с первого по третье заняли соответственно Любовь Хазеева, Фидиса Калимуллина, Никита Кочетков. Премированы:



Олеся Петрова в профессии восемь лет, а на конкурсе – впервые.

за лучшие теоретические знания – Ярослав Шахмаев, за лучшую практическую работу – Екатерина Хакимова, за лучшее инновационное предложение – Никита Кочетков.

Никита Кочетков стал настоящим открытием конкурса! Ему 21 год, и он всего три месяца трудится в ОТК. При своём четвёртом разряде он выполнил конкурсную программу, как пятиразрядник, за что его наградили приличной премией.

Специальный приз начальник ОТК учредил по итогам выпол-

нения практического задания для Натальи Девяткиной, чтобы отметить также и её верность профессии и корпоративным ценностям.

В начале финального конкурсного дня директор по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Стародубцев, приветствуя участников, выделил очень важное качество профессии контролёра ОТК – принципиальность. Мерило принципиальности контролёра – качество готовой продукции ОАО «Уралэлектромедь». Отлично, что и то, и другое – на высоте.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

ЕСТЬ ИДЕЯ!



Мастер по ремонту электрооборудования ХМЦ Альберт Хасянжин и сам активно предлагает инновации, и своих подчинённых привлекает к этой работе.

«Во всём мне хочется дойти до самой сути»

Начало на 1 стр.

работ-победителей первого полугодия нынешнего года. Слесарь-ремонтник медеплавильного цеха Сергей Теофилактос предложил реконструкцию грейфера. В результате разработанного им усиления механических втулок будет увеличен межремонтный период для сложного агрегата.

Заместитель начальника цеха медных порошков Евгений Черновал решил очень актуальную производственную проблему – он разработал схему стабилизации порошков одновременно разными стабилизаторами.

Новая схема подачи воды из ливнеканопителя на очистку, разработанная начальником сектора исследовательского центра Людмилой Акулич, должна снизить расход едкого натра на операции очистки, уменьшить потребление

электроэнергии, обеспечить работу сгустителей в непрерывном режиме.

Оптимизировать работу сгустителей первой линии установки выщелачивания металла предложил ведущий инженер ГМО химико-металлургического цеха Евгений Суботин.

Можно представить себе, как не просто было комиссии выбрать четыре лучших предложения из 108. И нельзя сказать, что победителям просто повезло. Дело в другом – в продуманности решений, в том, насколько нужно внедрение идеи в производство и, конечно, в ожидаемом эффекте.

Да, наши инноваторы стараются дойти до самой сути. И блестяще решают самые трудные задачи. А стимулом к творческому росту, катализатором процесса стала система «Инновация», которая смогла превратить рутину в творчество.

Алла БАРАНОВА.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

ЧТО ДВИЖЕТ нами, когда мы выбираем профессию и место работы? Достойный заработок? Да. Комфортные условия труда? Конечно. А ещё, чтобы коллектив был дружный и чтобы для творчества – простор.

Здорово, когда все эти факторы совпадают! Например, как в химико-металлургическом цехе ОАО «Уралэлектромедь». Этот коллектив справляется с производственным планом, демонстрирует высокие показатели в труде и качестве выпускаемой продукции. Не в последнюю очередь тому способствует творческая атмосфера в коллективе, которую поддерживает и развивает руководство.

Инициативу здесь ценят, а инициативность – стимулируют. Даже если она касается технологий и производства косвенно. Взять хотя бы организацию отдыха во время смены – это тоже важно для персонала, занятого физическим трудом. Да, в цехе предусмотрены места отдыха. Но не все они так уютны, как хотелось бы. И с этим не согласились в отделении газоочистки ХМЦ!

– Однажды задумался: а почему бы площадку на улице, предусмотренную для отдыха, не облагородить, не украсить? – вспоминает Сергей Сабуров, старший мастер газоочистки ХМЦ, новатор-инициатор многих хороших идей по организации досуга и работы в своём цехе.

Мастер сказал – мастер сделал. И прошлым летом из списанных в утиль контейнеров получились клумбы! Идею тогда поддержал только начальник цеха Вадим Воронцов, да ещё несколько близких товарищей Сабурова.

– Не скрою, многие смотрели на меня косо: делать, что ли, мне нечего? – смеётся Сергей. – А потом оценили и тоже стали участвовать. Если первые клумбы в прошлом году нам помог озеленить цех благоустройства, то в нынешнем

Огонь, вода и – эстетика



Если вас не устраивает обстановка – сделайте фонтан!

сезоне глаз радуют растения, принесённые нашими работниками из своих садов.

В общем, рядов неравнодушных в ХМЦ прибыло, так что фонтан делали уже массово.

Да, именно фонтан! На территории газоочистки на прошлой неделе забил фонтан.

– Клумб ещё тогда показалось мало, и я пообещал, что к нынешнему лету разработаю проект фонтана, – рассказывает Сергей Сабуров.

И опять в ход пошёл утиль. Списанная крышка от бака стала поддоном,годились демонтированные в ходе реконструкции водопровода детали, слесари «подогнали» трубную заготовку – вот и вся конструкция. А чтобы источник выглядел, как природный, из лесу привезли скальный грунт, валуны приемлемых размеров.

– Активно проявили себя в этом деле мои коллеги: слесари, механики, операторы цеха, – говорит Сабуров.

Да, благоустройство цеха – труд, на первый взгляд, незамысловатый. Но результат, как правило, превосходит ожидания. С одной стороны, работает на повышение культуры производства в целом, ведь проведённое в уютной обстановке время эффективнее вдохновляет людей на работу.

– Что здесь было раньше? Только забор с колючей проволокой и асфальт. А сейчас – грамотно оформленная рекреация, где глаз радуют цветы, слух ласкает шелест воды. И психологи констатируют: на воду можно любоваться бесконечно, – говорят в цехе. – Сейчас, чтобы отдохнуть с удовольствием, сюда приходят даже те, кто раньше этим пренебрегал.

А кроме того, деятельность на общее благо сплотила людей, глубже раскрыла потенциал коллектива. Так что, как признал старший мастер Сабуров, работа теперь значительно лучше спорится!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

# Виктор ОРИНИЧЕВ: «Мы работаем стабильно»

**Ф**ИЛИАЛ «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь» – важное звено в производственной цепочке. Черновая медь, которая производится здесь, поступает в медеплавильный цех основной площадки и во многом обеспечивает сырьевую безопасность предприятия.

О производственных достижениях и планах на будущее мы спросили главного инженера филиала Виктора Ориничева.

– Виктор Анатольевич, какие производственные достижения 2011-2012 годов Вы бы отметили особо?

– Признаком мастерства я считаю, прежде всего, стабильную работу производства, без «лихорадки», без встряски. Несколько лет подряд объём производства у нас держится на одном уровне – 75 тысяч тонн меди – и это главное достижение. Мы стабильно работаем, плюс к этому мы имеем определённый резерв по производительности: если возникнет необходимость, то наше предприятие сможет перерабатывать и большее количество ломов, и, соответственно, производить больше черновой меди.

Второе достижение. Мы ставили перед собой задачу вывести на максимальную производительность обогатительную фабрику при имеющемся оборудовании. Этой планки мы достигли. Фабрика работает сегодня с максимальной производительностью – 550 тысяч тонн по руде. Предшествовали такому хорошему результату серьёзные ремонтные работы. Итог – обогатительная фабрика работает стабильно. Порядка восьми тысяч тонн концентратов в месяц мы получаем, и этим количеством сырья собственного производства практически на две трети обеспечиваем цех брикетирования.

– Расскажите, пожалуйста, о наиболее значимых проектах предприятия.

– Проекты, которые мы обозначили для себя в прошлом году, сегодня начинают реализовываться. Во-первых, это масштабная реконструкция энергоцеха, которая будет продолжаться ещё, как минимум, три года. На сегодня демонтирован один паровой котёл, на его месте будет смонтирован новый водогрейный, обладающий значительно более высоким КПД, и уровень энергоэффективности которого отвечает самым современным требованиям. Уже в текущем году он будет введен в эксплуатацию.



Виктор Ориничев.

Продолжаются работы по ремонту Чигирского водовода. Около двух с половиной километров его подземной части к концу июля будет отремонтировано. В прошлом году была приведена в порядок его надземная часть. После полного ремонта водовода энергобезопасность как промышленной площадки, так и города значительно возрастёт.

На шахтных печах металлургического цеха начнёт внедряться целый ряд новых технологий. Первое. Идёт приобретение оборудования по проекту прямой подачи природного газа на шахтные печи. В сентябре закончится компоновка проекта, который уже прошёл согласование в органах государственной экспертизы. Заключены договоры и определена организация, которая будет воплощать проект в жизнь.

Второе важное направление – обогащение дутья в шахтных печах кислородом. Одна из печей будет переведена на кислород, и в этой печи будет вестись специальная плавка. Специалисты ПТО работают над оптимальным сырьевым

составом для модернизированной печи. Кислород мы будем получать в жидком виде, автотранспортом он будет доставляться из города Берёзовского Свердловской области. В июле текущего года уже начнёт поступать немецкое оборудование: ёмкости, газификаторы.

В следующем году мы должны выполнить и обогреть конвертеров газокислородными горелками. В 2012 году запланировано выполнение проекта, в 2013 – его реализация.

Одно из значимых перспективных производственных начинаний – реконструкция отделения сушки цеха брикетирования. Основное оборудование уже практически полностью получено, комплектация остального оборудования завершится в сентябре текущего года. Затем, ориентировочно в середине сентября, планируется сушку остановить и провести реконструкцию. Проект предусматривает нововведение. Это роторный загрузчик, который потребляет меньший объём газа в процессе сушки сырья. Его установка позволит решить про-

блему с загрузкой «сырого» сырья и улучшит техническое состояние сушильного барабана и минимизировать простои оборудования для очистки.

В первой декаде декабря нынешнего года мы получим новый брикетный пресс американского производства. Сейчас идёт проектирование пристроя к зданию цеха брикетирования, в котором и разместится новое оборудование. Установка нового пресса не исключит эксплуатацию имеющегося. Система в перспективе будет выстроена таким образом, что можно будет использовать в производстве оба пресса, в зависимости от производственных задач. Цех брикетирования даёт сегодня около 35 процентов шихты для шахтных печей, поэтому стабильное функционирование оборудования цеха имеет большое значение. На новом брикетном прессе планируется не только производить сырьё для шахтных печей, но и изготавливать топливные брикеты. Эксперимент по их изготовлению проведён, он показал хорошую эффективность.

– Какова доля производства черновой меди, выпускаемой «Производством полиметаллов», на фоне общего производства черновой меди в холдинге «УГМК»?

– В составе УГМК работают три предприятия, производящие черновую медь. Это ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», ОАО «Святогор» и филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь». А также поставки черновой меди на рафинировочные мощности Холдинга осуществляет Медногорский медно-серный комбинат. В общей доле производства черновой меди доля нашего предприятия составляет 22-23 процента.

– Виктор Анатольевич, если говорить об отдалённой перспективе, то каким Вы видите наше предприятие, скажем, через 5-10 лет?

– В нашем основном производстве меди, разумеется, многое зависит от сырьевой ситуации. При стабильности сырьевых поставок объёмы производства, я думаю, останутся на нынешнем уровне.

Наталья ГРУДИНА.



Вот она, черновая медь!

## КОНКУРС

**В**Ы ЗНАЕТЕ человека, который своими действиями меняет мир вокруг? Вот он, будущий участник конкурса «Человек года 2012»!

1 августа дан официальный старт конкурсу «Человек года» среди муниципальных образований Западного управленческого округа. В нём принимают участие коммерческие, некоммерческие, бюджетные организации и жители из 20 муниципалитетов. По словам организаторов, основная цель конкурса – найти и рассказать о достижениях наших земляков, об их вкладе в развитие городов и рабочих посёлков, о победах на международных соревнованиях и фестивалях, о новейших разработках и технологиях, которые делают жизнь горожан лучше и качественнее.

Этот проект позволит открыть новые имена в номинациях «Благотворительность», «Инновации», «Город и общество», «Образование», «Экономика и бизнес», «Культура», «Здоровье», «Спорт», «Городская среда», «Медиаперсона» и «Народное признание». Победитель номинации «Народное признание» будет определён в режиме он-лайн голосования.

О том, как родилась идея проекта, как он будет проводиться, рассказала руководитель проекта «Человек года 2012» Мария Кульбицкая:

## Прославь свой город

– Как родилась идея конкурса?

– Идея витала в воздухе, потому что в нашем обществе много гражданских инициатив, идей и начинаний, о которых хотелось бы рассказать другим. Кроме того, в Свердловской области есть много неравнодушных, идейных граждан с активной жизненной позицией. Администрация Западного УО в лице Виталия Александровича Вольфа поддержала нас, поскольку данный проект – своего рода подведение итогов жизни городов округа в 2012 году.

– С какими трудностями столкнулись при подготовке конкурса?

– Сложно объединить 20 муниципалитетов вокруг одной идеи, но все главы охотно откликнулись на призыв поддержать участников в различных номинациях, рассказать о конкурсе в местных средствах массовой информации.

– Каким Вы видите потенциального участника конкурса?

– Однозначно, это должны быть люди, чьи достижения за 2012 год внесли значительный вклад в развитие Западного управленческого округа, в создание положительного имиджа; чья деятельность способ-

ствовала росту культурного, спортивного, общественно-политического, экономического потенциала муниципальных образований.

– Планируете ли вы продолжать сотрудничество с победителями конкурса?

– Уже на старте стало понятно, что рамки конкурса можно расширять до бесконечности. Есть участники, готовые проводить мастер-классы и делиться опытом. Есть партнёры, заинтересованные в развитии территорий. С их участием мы планируем организовывать круглые столы по социально-экономической проблематике с привлечением инвесторов и муниципалитетов, которые станут отдельным «проектом в проекте».

Своими мыслями поделилась и продюсер конкурса Анастасия Горчакова:

– Что можно назвать главной целью конкурса «Человек года 2012»?

– Возможность людям рассказать о себе, обменяться опытом, получить признание за свои достижения.

– Что должен сделать житель Западного управленческого округа, чтобы принять участие в конкурсе?

– Подать заявку на участие в конкурсе на



сайте [www.люди-урала.рф](http://www.люди-урала.рф) или по электронной почте [ludi-urala@mail.ru](mailto:ludi-urala@mail.ru) с пометкой «Заявка на конкурс».

– Как долго будет продолжаться приём заявок на конкурс?

– До 15 сентября 2012 года.

– Что Вы можете пожелать участникам конкурса?

– Всегда идти вперёд и не отступать от намеченной цели!

С подробной информацией о конкурсе «Человек года 2012» можно ознакомиться на сайте [www.люди-урала.рф](http://www.люди-урала.рф)



## О ЧЁМ МЕЧТАЕТ ПАЯЛЬЩИК

**Б**ЫТЬ среди работников ОАО «Уралэлектромедь», портреты которых размещены на Аллее Почёта, для паяльщика по винипласту цеха электролиза меди Вадима МОНАХОВА – большая ответственность и честь.

На Уралэлектромедь Вадим Монахов пришёл по совету родственника, Сергея Калугина, который и сейчас работает в цехе электролиза меди. Случилось это 13 лет назад, в 1999 году.

– В работу втянулся моментально, потому что на месте сидеть не пришлось, а я как раз не любитель рутины, – рассказывает паяльщик пятого разряда Вадим Монахов. – Задания у нас бывают очень разные, хоть и кажется со стороны, что каждый день – одно и то же. Паяльщик должен знать принцип работы и особенности всех участков в цехе.

В большом хозяйстве паяльщиков по винипласту множество распределительных и обратных труб, коллекторы, напорные и сборные баки, все комплектующие для серий. И за всем этим нужно следить, потому как от качества работы участка зависит бесперебойность функционирования всех серий в цехе.

На паяльщиков, кстати, в учебных заведениях не учат. Знания и навыки работники приобретают уже на месте. К производственному обучению подключаются более опытные мастера – наставники. Среди лучших из них – и наш герой. Монахов не раз участвовал в конкурсах профессионального мастерства, становился призёром.

– Конечно разные ребята к нам приходят, – говорит он. – Кто-то переводится на другие участки, остаются немногие. Но каждого с первых дней работы я стараюсь обучить тонкостям профессии. Начинаю всегда с самого простого, усложняя с каждым днём задачи.

По словам Вадима Валентиновича, для паяльщика важны сосредоточенность, внимание, способность предвидеть ситуацию наперёд. Главное, чтобы шов был ровный, заполненный, непрерывистый.

Используя горелку и прутки, опытный мастер безупречно «заклеит» наружные швы винипластового вкладыша электролизной ванны, изготовит сливной лоток, исправит любой дефект...

При этом нужно помнить о плавности перехода между основным материалом и швами, следить за качеством разделки швов, важно выбирать и оптимальную температуру воздуха горелки. Словом, немало факторов нужно учитывать в этой непростой профессии.

За смену Вадим Валентинович решает десятки задач. Как одному из самых опытных паяльщиков, ему доверяют устранение неисправностей во время аварийных ситуаций. Благо, случаются они в цехе редко благодаря чётко отлаженной работе участка.

– За те годы, что работаем мы вместе с Вадимом, я ни разу не усомнился в его профессионализме, – говорит о паяльщике Монахове мастер участка по ремон-



Вадиму Монахову доверяют самые ответственные поручения.

ту оборудования цеха электролиза меди ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Казаков. – С уверенностью могу сказать, что он – очень ответственный, исполнительный, инициативный работник, обладающий удивительной способностью предсказать результат, запаять так, чтобы не пришлось потом переделывать. Это позволяет ему быстро и чётко выполнять задания. Нередко остаётся Монахов и за бригадира – коллектив ему доверяет.

Ну а всё свободное время Вадим Валентинович проводит на строительстве дачи. Вместе с супругой и своими родителями они потихоньку обустроивают участок, купленный за 150 километров от родного города, в направлении Алапаевска.

– Нас поразили красивейшие места: живописные берега реки Реж, густой лес, свежий воздух, – воодушевлённо рассказывает Вадим Валентинович. – В этом году мы провернули большую часть работы и сделали дачу пригодной для полноценного и комфортного проживания. Поставили баньку и гараж, разбили небольшой огород.

Да, когда есть любимое дело, когда с удовольствием по утрам шагаешь на работу и с радостью возвращаешься домой, о чём ещё можно мечтать? А мечтает паяльщик Монахов о самом простом, но важном: чтобы все в семье были здоровы и только светлое небо было над головой...

Алёна ПЕТРОВА.

## Давайте взглянемся в их лица

**Т**РАДИЦИЯ размещать портреты лучших работников ОАО «Уралэлектромедь» на Аллее Почёта существует на предприятии не первый год. Но кто они, эти люди?

Ответ на этот вопрос даст наша новая рубрика «Аллея почёта». Здесь мы расскажем вам о тех, кто удостоился высокой чести. Познакомим с их достижениями и успехами.

Да, они такие же, как мы, – добросовестно трудятся, думают о будущем и заботятся о семье. И, возможно, их отношение к своему делу станут для многих добрым примером. А потому, давайте, взглянемся в их лица, вслушаемся в слова простых и скромных героев нашего времени.

## Нашёл свой экипаж

**Ж**ЕЛЕЗНОДОРОЖНИК – это судьба. Всякий раз подтверждают эту аксиому истории о работниках железной дороги. Не исключение и Андрей ЮРИН, машинист тепловоза ЖДЦ ОАО «Уралэлектромедь»: он отдал родному предприятию 23 года, и его вклад в развитие железнодорожного хозяйства, в достижение коллективом высоких производственных показателей в этом году отмечен Почётной грамотой ОАО «Уралэлектромедь» с размещением фотографии на Аллее Почёта предприятия.

Почётной грамоты ОАО «Уралэлектромедь» машинист Юрий был удостоен также и в 2005 году – за высокие производственные показатели и активное участие в жизни коллектива. В своём цехе он пользуется уважением, входит в число передовиков. Этот почёт и награды – результат добросовестного труда.

С детства Андрей Юрий видел себя механиком. Отчасти привязанность к технике возникла под влиянием отца, который всю жизнь проработал трактористом в родном селе Сокольников Курганской области. К слову, при технике была и мать Юрина, диспетчер автопарка.

Так что со школьной скамьи он отправился в Челябинск, где поступил в автотранспортный техникум. Затем последовала служба в армии и уже полноценный старт во взрослую жизнь, в профессию.

Волею судеб Андрей Юрий попал в Верхнюю Пышму. Сомнений, куда идти работать здесь, не было: только на Уралэлектромедь! Завод нуждался в грамотных спе-

циалистах, и молодого механика приняли в железнодорожный цех. А там, как в песне, «парня встретила славная трудовая семья».

– Три года отработал составителем поездов, – вспоминает Андрей Николаевич. – Думал, что временно, пока не освободится место по моей специальности в автотранспортном цехе. Но работа железнодорожника затянула, и с коллективом сроднился настолько, что через год-два уже и не мыслил себя не в ЖДЦ.

За три года в нём разглядели перспективного работника и направили на курсы машинистов, чтобы потом повыситься по службе.

– Отучился, сел в тепловоз – и поехал, – смеётся Юрий.

Но в этом, конечно, только доля шутки. К работе Андрей Николаевич относится очень серьёзно и с полной отдачей.

– В нашей профессии, чтобы не отстать, нужно очень быстро бегать вперёд, – объясняет он. – Мы с коллегами регулярно повышаем квалификацию. Да и сам, по своей инициативе я стараюсь быть в кур-



Машиниста Юрина на смене лучше не отвлекать: работа требует высокой концентрации.

се всего нового в транспортном машиностроении, нахожу, если требуется, полезную информацию по обслуживанию тепловозов, по маневровой работе.

По словам нашего героя, в коллективе ЖДЦ рады тому, что идёт модернизация. Но что тревожит, так это то, что снизился в обществе престиж рабочих профессий, что мало молодежи выбирают профессию железнодорожника.

– Современное профессиональное образование, к сожалению,

ограничивается теорией, – сокрушается Юрий. – Так что у нас, опытных работников, к непосредственным профессиональным обязанностям добавляется ещё и работа наставника, чтобы передавать практический опыт и навыки.

Сам Юрий признаётся, что жалеет об упущенных возможностях получить высшее образование и всегда поддерживает коллег, если они решаются встать на этот путь.

А ещё много душевных сил он

отдаёт семье. «Это – главное дело моей жизни», – утверждает Андрей Николаевич. Он счастливый отец и даже уже единожды дедушка. А в последнее время решил попробовать себя и в качестве строителя: с супругой они взялись за баню и домик на садовом участке.

– Моя жизнь очерчена интересами семьи и моего трудового коллектива, – рассуждает Андрей Юрий. – Я счастлив, что нашёл свой путь и свой экипаж!

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

# «Зевсы» медеплавильного цеха

## Формула безопасности

«ОХРАНА ТРУДА» – это формула, которая состоит из трёх компонентов: знания – средства – человеческий фактор. Самое слабое звено в этой системе – последнее: к сожалению, статистика показывает, что большинство ЧП на производстве происходит по вине самих работников. Сбросил каску, поленился вернуться за забытыми рукавицами, поднялся на кран в расстёгнутой куртке, не проверил, завязаны ли шнурки на обуви, не опустил очки... И случилось непоправимое.

По счастью, первые два фактора в системе охраны труда – знания и средства индивидуальной защиты – наш работодатель обеспечивает. С инструктажа по охране труда начинают работу в ОАО «Уралэлектромедь» все работники предприятия. И СИЗы имеются в достаточном количестве – только применяйте, правильно и безукоризненно!

Вот и наша рубрика «Жизнь безопасности» вам в помощь! Мы

продолжаем рассказывать о том, как пользоваться оборудованием и средствами, которые помогают беречь жизнь и здоровье.

Начали мы с самого горячего производства – с медеплавильного цеха, где одна из основных профессия – плавильщик. Следующая по степени важности – разлившик. Касаются вредные факторы и слесарей-ремонтников МПЦ. Об этих двух профессиях пойдёт речь на этот раз.

### Разлившика узнаю по ботинкам

ВОЙТИ в медеплавильный цех ОАО «Уралэлектромедь» без средств индивидуальной защиты можно, но не нужно. Поэтому даже на экскурсию сюда гости обряжаются специально – как минимум, получают каску и респиратор. Тем более о своей безопасности пекутся сами работники! Как – учитеесь!

#### Чего беречься?

Инструктаж в МПЦ – не пустой звук. Прежде, чем допустить человека к работе, с ним отработываются досконально правила применения средств индивидуальной защиты. Люди здесь обучены до автоматизма!

Комплект средств индивидуальной защиты подбирают по утверждённому «Перечням бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты» подразделений ОАО «Уралэлектромедь», составленным согласно Типовым нормам и результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Главный критерий – наличие и концентрация вредных и опасных факторов.

Для разлившика в МПЦ они почти те же, что и для его коллеги плавильщика: высокие температуры (норма – плюс 22-28 градусов, а у печи – плюс 60 и выше), лучистое тепло (жар от расплавленного металла), шумы и присутствие в воздухе химических веществ. Эти факторы определяют смысл экипировки – нужно полностью закрыть тело.

Но ряд вредных и опасных моментов для разлившика выходят на первый план. С одной стороны – это близость к расплавленному металлу. Этот фактор призван нейтрализовать костюм «Зевс» – мы остановимся на нём подробно.

И ещё один важный фактор – работа с движущимися частями оборудования и подвижными механизмами, что диктует необходимость быть более манёвренным, в отличие от плавильщика. Как организовано это – мы тоже расскажем.

#### Подготовка – это важно

Экипировка перед сменой – дело ответственное, и потому на службу работники МПЦ приходят заблаговременно. Здесь забота о своей безопасности – часть профессии.

Сначала разлившик надевает нательное бельё – хлопчатобумажные брюки и тельник. Полагаются и носки – шесть пар в год.

В горячем цехе важно беречь голову и лицо. Для этого разлившик использует целый комплект предметов: подшлемник, каску, очки, респиратор.

● **Подшлемник**, плотный, как шапка, и гигроскопичный, то есть сохраняет температуру головы, близкую к нормальной. Он нужен для комфорта: чтобы впитывать пот и чтобы каска, одетая поверх, не давила.

● **Каска** разлившика без щитка. Но если необходимо, то в его распоряжении и каска со щитком, и специальные очки, кото-

рые берегут глаза от лучистого тепла.

● **Респиратор** – надёжный помощник всех работников горячего цеха, им нельзя пренебрегать, даже еслиходишь в рабочую зону печей на короткое время. Его назначение трудно переоценить! Атмосфера у печи наполнена множеством химических соединений, способных нанести непоправимый ущерб здоровью. Их принимает на себя респиратор. Современные модели этого прибора ещё и собирают пот с лица и, несмотря на большую нагрузку при эксплуатации, сохраняют привлекательный внешний вид: на снимке респиратор поношен три часа.

● **Беруши** тоже полагаются. В основном здесь используют привычные, которые вкладывают в ушную раковину.

● **Поверхбелья** разлившик надевает защитный костюм «Зевс». Его назначение – уберечь от лучистого тепла. Он шит из специальной ткани с пропиткой составом, который не позволяет воспламениться, если вдруг попадёт на костюм капля металла. В отличие от «суконок» плавильщиков, в «Зевсах» можно активно двигаться – что и нужно разлившиму в его работе, которая требует мобильности.

● **Вачеги** – специальные рукавицы – у разлившиков теперь современные. Раньше они, пожалуй, только большей плотностью отличались от банальных варежек. Но на Уралэлектромеди применяют современные модели из ткани с пропиткой, с удобными нашивками на внутренней и внешней сторонах (эргономичные). В них рука достаточно подвижна, что и требуется плавильщику. А ещё – посмотрите на фото: они не лишены эстетики, приятно такие надеть.

● В отличие от плавильщика, на ногах разлившика не валенки – **ботинки**. Возможно, они не такие привлекательные и совсем не модные... Зато обеспечивают надёжную опору на любой поверхности: в таких ботинках разлившиму удобно подниматься и спускаться по лестницам. И эти ботинки не пропускают высокие температуры и никакие химические составы.

#### Получай, не забывай!

Такие расходные и постоянно нужные предметы, как респираторы, очки и щитки для касок, смывающие и обезвреживающие средства, работники получают на складе у себя в цехе.

Тех же респираторов, например, в смену работник расходует по три, а то и по пять штук. Загрязняются – меняют сколько угодно, они всегда в наличии, в свободном доступе лежат в помещении «раскомандировки».



Эдуард Шадрин, разлившик МПЦ: «Использование СИЗ уже вошло в привычку».

### Одет и слесарь «по-горячему»

ЕЩЁ одна профессия в медеплавильном – слесарь-ремонтник. Экипироваться на смену он начинает также с нательного белья. А поверх надевает то, что нужно сегодня ему по работе: у него гардероб богатый – целых два костюма.

Ослесарях-ремонтниках следует сказать отдельно. Вот люди огненных профессий – плавильщики и разлившики – считают частью работы привычку одеваться на смену тщательно. А представители вспомогательных специальностей, к которым и относятся слесари, иной раз пренебрегают обязанностью беречь свою жизнь и здоровье. В прошлом году по этой причине случилось ЧП: слесарь-ремонтник приступил к заданию у печи без специального костюма, и его одежда воспламенилась. Работник, по счастью, не погиб и продолжает трудиться здесь же, в цехе. Но лечение было долгим, здоровье оказалось подорвано.

Этот случай заставил персонал ещё больше мобилизоваться в плане обеспечения безопасности. Все сделали для себя выводы! И теперь к экипировке перед сменой подходят ответственно.

Когда слесарь-ремонтник выходит к печи, он одевается в «Зевс» или **суконовый костюм**.

Если слесарь-ремонтник получил производственное задание вдали от работающих печей, надевает костюм, который оберегает от загрязнений. К нему в комплект получает каску, респиратор, беруши, перчатки, ботинки.

Обратите внимание на голову слесаря-ремонтника в МПЦ: он пользуется **активными наушниками**. Это новое слово в обеспечении СИЗами! Активные наушники в само ухо не попадают, выделению пота не способствуют. Они отсекают фоновый шум и позволяют слышать отдельные звуковые сигналы и команды и даже разборчивую речь, то есть можно даже общаться при необходимости. На Уралэлектромеди это эксперимент, на который руководство пошло по просьбам работников.



На снимке Ильшат ГАЛЯИТДИНОВ, слесарь-ремонтник:

– Слесарем-ремонтником работаю давно, в том числе и на Уралэлектромеди. Мне есть с чем сравнивать! Посмотрите, какая отличная на нас одежда, какие наушники, какие респираторы! Всё очень удобно и красиво, а главное – надёжно!

## Конкурс, который объединяет

«Мы по-новому взглянули на собственный дом, двор, на людей, которые живут рядом», — так говорили при подведении итогов многие участники конкурсов, инициированных группой депутатов Думы ГО Верхняя Пышма, работающих в ОАО «Уралэлектромедь», и председателем Думы Надеждой Мамаевой.

О том, принесли ли конкурсы ожидаемый эффект, мы спросили одного из их организаторов, заместителя директора по общим вопросам ОАО «Уралэлектромедь», депутата Думы Александра Романова.

— Главным результатом я бы назвал то, что люди начали жить иначе, — говорит Александр Иванович. — Участие в конкурсах изменило их взгляды не только на благоустройство придомовой территории, но и на общую собственность. Люди ощутили себя хозяевами, поняли, что без их участия сделать жизнь комфортнее невозможно. Дворы расцвели клумбами, здесь появились новые детские площадки и скамеечки. А уж проект «Домовёнок», в рамках которого соседи раскрасили трансформаторную будку, никого не сможет оставить равнодушным. Радует и то, что немало сил в то, чтобы объединить своих избирателей приложили депутаты Думы Владимир Корякин, Сергей Шахмаев, Людмила Кравцова и многие другие.

От конкурса к конкурсу участников становилось всё больше, и в третьем их было уже вдвое больше, чем в первом.

Но объединение — только первый шаг на пути к созданию эффективной и гибкой формы самоуправления — советов домов.

— Люди начали проявлять инициативу, задумываться о том, что могут сделать вместе, — говорит Александр Иванович. — Конечно не всё и сразу может получиться. Но для того и работаем мы, депутаты, чтобы помочь каждому сделать свой дом, свой город красивее, уютнее, комфортнее.

Алла БАРАНОВА.

## Людям щедро дарить красоту

КОНКУРС «Самый цветущий двор» депутаты — работники ОАО «Уралэлектромедь» задумали в Верхней Пышме для людей неравнодушных, которые не ленятся и не жадничают, а самостоятельно, без чьей-либо помощи и за свой счёт благоустраивают дворы. Почему бы их не отметить, не поощрить? И других заодно вдохновить на такие вот поступки!

Улица Уральских рабочих в Верхней Пышме. Привычные высотки, дворы с геометрически правильной планировкой, одинокими деревьями засаженные скромно — зато сплошь заставленные автотранспортом. Пейзаж городской, типичный. И среди всей этой урбанистической тоски — цветочное буйство — газоны у подъезда дома номер 44а.

Под впечатлением не только я. Наблюдаю со стороны и вижу, что прохожие нарочно продлевают маршрут, чтобы пройти мимо этих газонов, полюбоваться на эту цветочную феерию.

— Чьих, — спрашиваю, — рук дело?

— Жильцов из 118-й квартиры! — отвечают местные.

Да, это адрес победителей конкурса «Самый цветущий двор» — Розы Даниловны и Валентина Александровича Дроботенко. Они стали первыми в номинации «Лучший двор многоквартирного дома».

С Дроботенко мы выходим к клумбам. Глава семьи относит все заслуги целиком на счёт супруги — это её инициатива, её идея и проект, её забота, а в последнее время и источник сил.

— Весной я тяжело заболела, уже и не надеялась подняться, — вспоминает Роза Даниловна. — Но я подумала: ведь март, пора готовить рассаду! Как без меня мой двор, мои клумбы?! Желание снова увидеть эту красоту было настолько сильным, что на удивление всем, даже врачам, я встала.

Так, благодаря силе воли Розы Даниловны, её любви к своему цветнику, а также усердному труду её супруга — её единственного и самого верного помощника — двор

на Уральских рабочих в этом сезоне расцвёл снова, уже в пятый раз.

— Сколько здесь живём, столько и благоустраиваем газон у подъезда, — рассказывает победительница конкурса.

А между тем дело это хлопотное и затратное. Начали с почвы — купили 50 мешков земли. Разделили участок на гряды разной формы в определённом порядке. Рассаду начинают готовить к марту: сколотили ящики и каждую весну подкупают семена нужных растений.

Нужны бывают всякий раз разные цветки, в зависимости от проекта Розы Даниловны. Она по профессии архитектор и даже в таком, на первый взгляд, незамысловатом деле применяет проектный метод.

Итак, с марта цветы живут в подъезде, а в открытый грунт «переезжают» в мае. Засыпает цветник в октябре.

— Как соседи относятся к вашей самостоятельности? — спрашиваю супругов Дроботенко.

— А так и относятся, как к самостоятельности, — сокрушается Роза Даниловна. — В этом году управляющая компания помогла нам, устроила оградки и выкрасила их красиво. И сразу стало больше порядка! А до этого, в прошлые годы цветник был неогороженный, и люди бросали сюда мусор, случалось, вытаптывали и даже бесовестно выкапывали мои цветы.

Друзья, давайте признаем, что любая, даже самая полезная инициатива, как, например, благоустройство дворов, принимает достойный вес и уважение в обществе, только если её поддерживает администрация города, или крупная компания, или какой-либо другой авторитетный орган.

В этом году такие вот само-



В цветнике Дроботенко более ста растений. Они цветут волнами, так что палитра красок и фактура цветков месяц к месяцу разная.



деятельные сады взяли под опеку депутаты — работники Уралэлектромеди: всех, кто заявился на конкурс, поставили на учёт, чтобы оказать посильную помощь.

Кроме Дроботенко в этом году будут отмечены: Нэля Кузнецова и Любовь Шевченко с Орджоникидзе-10 за преданность добрым традициям; жильцы дома ветеранов с Уральских рабочих-47 за самый уютный дворик; Нина Рункова с Чапаева-5 за лучший цветущий двор индивидуально-

го дома; Анастасия Майорова с Уральских Рабочих-1а за лучшее художественное оформление; Валентина Углинских с Ленина-97а за самое оригинальное решение. Спецпризы организаторы предусмотрели для жильцов с Уральских рабочих-38 и Победы-4.

— Мы ничего и не просим, поскольку каждый свой сад возделывает для души и от чистого сердца, но за помощь и поддержку спасибо, — говорят Дроботенко.

Маргарита ВАШЛЯЕВА.

В РАМКАХ реализации проекта благоустройства двора по улице Мичурина-Калинина недавно была разукрашена трансформаторная будка. Серое пятно во дворе благодаря стараниям профессиональных граффитчиков превратилось в яркую, красочную картинку.

Напомним, при поддержке Молодёжной организации ОАО «Уралэлектромедь» проект благоустройства двора под названием «Домовёнок» одержал весной этого года победу в открытом городском конкурсе социальных проектов «Любимому городу», организованном среди волонтерских объединений.

За первое место инициаторы «Домовёнка» — молодые мамы двора улиц Мичурина-Калинина — получили денежные средства на благоустройство придомовой территории и детской площадки от комитета по спорту, туризму и молодёжной комиссии ГО Верхняя Пышма. Финансовую поддержку оказали также депутаты городской Думы — работники ОАО «Уралэлектромедь».

Депутат Законодательного собрания Свердловской области Галина Артемьева также выделила из своего депутатского фонда свыше 400 тысяч рублей. Эти средства уже освоили — приобрели и устанавливают сейчас качельки

## Как домовёнок Кузя поселился во дворе



Тот самый Кузя во дворе улиц Калинина-Мичурина.

и спортивно-игровой комплекс.

А между тем, с июля во дворе поселились новые соседи — герои известного советского мультфильма про домовёнка Кузю. Именно по мотивам этого мультфильма и была разукрашена трансформаторная будка.

Рисунок выполнили профессиональные граффитчики креативной

группы «Custom» из Екатеринбурга. Предварительно художники привели стены будки в порядок: очистили их от старой краски, устранили неровности. После нанесения баллончиками контуров рисунков граффитчики нанесли основные краски. В результате каждая из четырёх стен будки имеет теперь определённую тематику:



Рисовать на стенах понравилось всем детям!

в доме, в лесу, Кузя с Наташей, полёт Бабы Яги..

К процессу разукрашивания двора. Художники провели для детишек мастер-классы и разрешили им самим попробовать себя в роли граффитчиков. Заинтересовавшиеся родители выясняли, где можно приобрести специ-

альные баллончики и краски для граффити.

Словом, уличная художественная роспись на стене произвела настоящий фурор. Загоревшись идеей рисования, дети сами разукрасили уже имеющиеся во дворе песочницу и качельку «Дельфин»..

Алёна ПЕТРОВА.

## Его величество Стадион

**Ч**ЕМ славится наш город? Предмет гордости у каждого свой, да, как правило, не один. А за последние годы мы видим, как преобразуется на глазах «медная столица Урала», и рассказы гостям о Верхней Пышме становятся всё содержательнее и красочнее. Но какой бы облик ни принимал город, какие бы события ни происходили в нём, одним из главных атрибутов жизни верхнепышминцев всегда был, есть и будет спорт, любовь к которому воспитана благодаря построенным в городе уникальным спортивным сооружениям. Одно из них – стадион спортклуба «Металлург» – отмечает в этом году свой пятидесятилетний юбилей.

Со спортом верхнепышминцы дружили всегда. Первые репортажи о футбольных матчах, соревнованиях лыжников и легкоатлетов в городе появились в местных газетах в начале 30-х годов! Те, кто помнит те времена, рассказывают, как состязались на удобных полях или дворовых площадках футболисты, бегуны, планеристы. А зимой все леса были вдоль и поперёк исхожены лыжниками. (К лыжному спорту у верхнепышминцев любовь особая). Первая легкоатлетическая эстафета, которая стала со временем традиционной и проходит в канун Дня Победы, датирована ещё июнем 1949 года.

В середине прошлого столетия спортивная жизнь в Верхней Пышме была ключом, особенно среди рабочей молодёжи. Партия и профсоюзы инициировали на заводах работу по организации спортивной жизни. В коллективы приглашались инструкторы по физкультуре.

Количество любителей спорта росло, развивались и виды спорта. Излюбленными стали футбол, хоккей, лёгкая атлетика, городки. Однако спортивная инфраструктура города оставляла желать лучшего. И чтобы создать самостоятельным спортсменам все условия

для занятий, в начале 60-х годов было решено соорудить методом народной стройки стадион. Такую инициативу проявил директор Пышминского медэлектростроительного завода Николай Михайлович Гальянов.

— Место для строительства было выбрано не случайно, — рассказывает директор спортклуба «Металлург» Вячеслав Поворознюк. — В те времена учитывалось главное — близость к заводу, чтобы люди могли быстрее и без проблем добраться до места тренировок. Раньше там, где сейчас раскинулся наш стадион, находился пустырь.

Строился стадион поэтапно. Весной 1962 года территорию поля выровняли, организовав травяной газон. Затем возвели скромные деревянные трибуны, отсыпали беговую дорожку, рядом с главным полем облагородили тренировочную площадку. Нынешний павильон появился значительно позже. Местом для раздевалок и рабочих кабинетов стали складские помещения.

— Точной даты рождения стадиона в документах не указано, — продолжает Вячеслав Дмитриевич. — Аофициальной церемонии в честь открытия и вовсе не было. Тем не менее, считается, что впервые стадион открыл свои ворота именно летом 1962 года.

К семидесятым наше футбольное поле, как и стадион в целом, стали одними из лучших и образцовых во всей Свердловской области. Каждый сезон верхнепышминцы принимали официальные игры областного чемпионата по футболу. За напористой и красивой игрой профессионалов приходило наблюдать сотни болельщиков! Сбегалась и детвора — в те времена в футбол не играл лишь ленивый.

Команда Верхней Пышмы «Металлург» впервые завоевала Кубок Свердловской области в 1964 году, два года спустя выиграла областной чемпионат. В 1987 году коман-

да (с новым названием «Уралэлектромедь») становится двукратным чемпионом области, а в 1989 году участвует в первенстве СССР.

С начала 80-х годов физкультурно-массовая работа в трудовых коллективах комбината «Уралэлектромедь» становится системной и традиционной. На заводе начинают проводиться летние и зимние спартакиады. Для их проведения на территории стадиона устанавливаются гимнастические сооружения, строятся площадки для игровых видов спорта. Сейчас организацией заводских спартакиад занимается физкультурно-массовый отдел, заведует которым Александр Савченко.

Сегодня, к своему пятидесятилетию, стадион обретает новое лицо. В распоряжении спортсменов — отвечающее всем современным требованиям футбольное поле с искусственным покрытием, хоккейный корт, павильон, тир... Здесь можно заниматься практически любым видом спорта.

Недавно началась реконструкция стадиона, но о её завершении пока говорить рано. В масштабных планах — замена беговой дорожки и установка новых трибун на десять тысяч мест с подтрибунными помещениями (сейчас вместимость составляет чуть более трёх тысяч человек).

Кроме того, планируется перенести часть объектов в более удобные места, в частности хоккейный корт. Ацентральным входом со временем «переедет» на угол перекрёстка улиц Спицына-Кривоусова. Там же, рядом с новой Ледовой ареной, будет оборудована вместительная автомобильная парковка.

Двери стадиона открыты почти круглосуточно: с шести утра и до десяти вечера в летнее время. Несмотря на отпускной период, там всегда многолюдно, и это не может не радовать. Значит, спортивные традиции в Верхней Пышме ещё крепки и сильны.

Подготовила Алена ПЕТРОВА.



Таким был стадион в Верхней Пышме в середине 60-х годов.



Прыжки в высоту — один из любимых видов лёгкой атлетики.

## СПОРТ

**Т**РАДИЦИЯ массово отмечать День физкультурника в Верхней Пышме имеет глубокие корни. Много лет подряд, во вторую субботу августа, любители спорта и активного образа жизни собираются на стадионе спортклуба «Металлург», чтобы померяться силами в самых различных видах спорта.

В минувшую субботу, 11 августа, соревнования прошли по стритболу, волейболу и быстрым шахматам. Обычно ко Дню физкультурника приурочивали и виды лёгкой атлетики, но в этом году их провели заранее, сразу же после празднования Дня города и Дня металлурга.

Завершает обычно праздничные соревнования финальный матч за кубок ОАО «Уралэлектромедь». Не

раз встречались в этой решающей схватке футбольные дружины цеха электролиза меди и энергоцеха. Однако в этом году энергоцеховцы, видимо, по объективным причинам не выставили свою команду к назначенному времени. И по причине неявки соперника переходящий кубок забрала команда цеха электролиза меди.

Ну а остальные соревнования прошли чётко по расписанию, несмотря на хмурищееся субботнее небо и накрапывающий дождик.

В традиционном турнире по волейболу, собравшем в этом году 35 участников, медали разыграли среди двух групп: молодёжь и ветераны. На открытой площадке (хок-

кейном корте) разыгрались нешуточные страсти, и в итоге первое место заняла команда «Энергия-1». Вторыми стали волейболисты из команды «Энергия-2». Третье место — у сборной Уралремета.

Воткрытом турнире по быстрым шахматам участвовало 24 человека. Наравне со взрослыми здесь выступали школьники и студенты.

Выиграл этот турнир 11-летний Тимур Фахрутдинов. Вторым стал работник ХМЦ Уралэлектромеди Константин Патрушев, а третье место занял инструктор спортклуба «Металлург» Андрей Соболев.

В рамках всероссийских соревнований «Оранжевый мяч», посвящённых третий год подряд Дню физкультурника, прошло

сразу два турнира по стритболу. 10 и 11 августа состоялись городское первенство и первенство среди команд городов Западного управленческого округа Свердловской области.

Правила стритбола отличаются от обычного баскетбола, прежде всего, тем, что игра на одно кольцо длится не более 20 минут и на площадку выходит не более трёх человек. Этот мобильный, популярный среди молодёжи вид спорта всегда собирает на трибунах сотни болельщиков, а общее количество участников в этом году превысило 150 человек в шести возрастных категориях.

Так, в первенстве между городами Западного УО верхнепышминцы показали неплохие результаты. Среди юношей в категории 15-16 лет ребята заняли третье место, уступив спортсменам из Берёзовского, а в категории 17-18 лет, пропустив вперёд гостей из Первоуральска, закрепились на второй строчке турнирной таблицы. В категории от 19 лет верхнепышминские стритболисты также оказались третьими, первое место — у сборной Среднеуральска.

Блеснуть мастерским владением оранжевого мяча нашим девушкам в этот раз, увы, не удалось. Воспитанницы ДЮСШ «Лидер» в категории 15-16 лет выезжали в прошедшие выходные на сборы, а другие две женские команды готовы были биться за медали, но было не с кем — соперницы из других городов в этих категориях попросту не заявились.

Подготовила Алена ПЕТРОВА.

## Каждому по турниру



В шахматных баталиях сходятся стар и млад.



Страсти на волейбольном турнире кипят сродни олимпийским!

**О**РГАНИЗОВАННЫЙ в прошлом году ОАО «Уралэлектромедь» прибрежный парк посёлка Санаторного пользовался в этом сезоне особой популярностью среди отдыхающих. В жаркие дни здесь бывало до пяти тысяч человек!

Благодаря стараниям всех занятых в проекте служб берег озера Балтым преобразился: стал чистым, доступным и приятным для комфортного отдыха.

Напомним, работы по благоустройству парка с пляжной зоной ведутся второй год. В течение прошлого сезона были организованы специальные площадки для мусорных контейнеров и бесплатная автомобильная стоянка, установлены общественные туалеты, отсыпаны извилистые дорожки, на новый пляж завезли речной песок, одноочистили от больших камней.

## Парк для солнечных ванн

— На этом работа по благоустройству парка не завершилась, — говорит заведующий прибрежным парком посёлка Санаторного Валентин Пермяков. — В этом году мы установили по всему периметру территории, а это 8,2 гектара земли, изгородь, чтобы на пляжную зону не могли проехать ни автомобили, ни квадроциклы. И за чистотой продолжаем тщательно следить — мусор убирается ежедневно. Ну а в планах — детская площадка, спортивная зона для игровых видов спорта, беседки, кабинки для переодевания, скамейки.

Впереди ещё много дел, но уже сегодня парк стал излюбленным местом отдыха верхнепышминцев и жителей соседних городов и по-

сёлков. О популярности говорит аншлаг на автостоянке, рассчитанной на 150 мест. В жаркие дни автолюбители оставляли свои машины даже на соседних улицах Санаторного.

Для активного отдыха здесь есть все условия. Люди могут приехать сюда всей семьёй на пикник и просто погреться на солнышке. Многие остаются с ночёвкой, благо среди возвышающихся сосен можно установить палатку. Работает в парке и кафе. Словом, благодаря руководству ОАО «Уралэлектромедь» у горожан впервые за много лет появилось цивилизованное место для активного отдыха на природе. И причём абсолютно бесплатное.

Алёна ПЕТРОВА.



Отдохнуть в обновлённом парке посёлка Санаторного — одно удовольствие.

**О**ЧЕРЕДНОЙ, третий в этом году, этап кубка по кросс-кантри «Четырёхлистник» пройдёт при поддержке Молодёжной организации и профкома ОАО «Уралэлектромедь» 25 августа. Всех желающих принять участие в велогонке организаторы будут ждать в окрестностях горы Динамитка. Старт в 12 часов.

Участники вновь будут соревноваться в шести категориях: «Элита» (открытая категория), «Леди», «Ветераны» (от 36 лет), «Эксперты» (от 17 до 35 лет), «Юниоры» (от 10 до 16 лет) и «Малыши» (до 9 лет).

Особенностью предстоящего этапа станет фотовыставка «Спорт делает меня красивой». На ней будут представлены кадры с участницами «Четырёхлистника», запечатлённые как на гоночной трассе, так и в изящных летних платьях.

Настоящим украшением гонки станет чаепитие. Оно пройдёт сразу после награждения. Всех гонщиков и болельщиков угостят тортом в виде крутого склона в лесу, по которому мчатся велосипедисты.

## Крути педали!

Ну и конечно награждение будет незабываемым! Самых быстрых ждут спортивные призы (VELOAKCECCУАРЫ, крепления для велосипедов на машину), пригласительные билеты в зоопарк и рукодельные подарки от мастериц из Екатеринбург и Верхней Пышмы.

Также среди всех зрителей и гонщиков состоится розыгрыш призов от спонсоров. Одним словом, участвуйте и побеждайте!

Заявки на участие присылайте по адресу [m.osipova@mail.ru](mailto:m.osipova@mail.ru). Справки по телефону: 8-922-11-42-541 (Мария Осипова).



Шестилетний Миша Старожилов — полноправный участник гонки на втором этапе. Фото Рината Валитова.

### За прогноз погоды ответственность несёт Гидрометеоцентр

16 августа +19°	17 августа +20°	18 августа +21°	19 августа +20°	20 августа +19°	21 августа +14°	22 августа +15°
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

## Мой чудо-урожай

**Н**АСТАЛО время собирать урожай, и садоводы-энтузиасты искренне радуются плодам, выросшим на их участках. Мы предлагаем порадоваться и удивиться вместе, и совместно с сайтом «Грифон-Инфо» объявляем новый конкурс.



В конкурсе три номинации:

— **Самый необычный плод.** Нет-нет, да порадует нас лето плодами самой удивительной формы. Присылайте фото таких «чудес».

— **Экзотика.** Здесь победит садовод, который вырастил экзотическое для Урала растение.

— **Чудо в банке.** Как известно, вырастить урожай — только полдела. Его нужно ещё и сохранить, и наши мастерицы каких только

овощных консервов не готовят. Самую красивую из банок тоже ждёт награда.

А призы? На сей раз это будет экскурсия в «томатные джунгли» УГМК-Агро, где опытные агрономы расскажут о секретах выращивания помидоров.

По всем вопросам звоните по телефону: 98-134, снимки присылайте на e-mail: [e.petrova@elem.ru](mailto:e.petrova@elem.ru)

### Дорогие братья и сёстры! Мир вам, милость Аллаха и Его благословение!

Закончился Священный месяц Рамадан — месяц обязательного поста, коллективных молитв и добрых дел!

Позвольте сердечно поздравить вас с наступившим праздником Ид аль-Фитр — Ураза-байрам! Хочу поздравить всех и передать искренние молитвы и пожелания мира, милости, благоденствия!

Во время поста верующие молили Господа о прощении грехов и проводили время, совершая добрые деяния! Именно месяц Рамадан — время прощения и покаяния!

Завершился наш обязательный пост, и наступил благословенный светлый праздник Разговения — Ид аль-Фитр, именуемый тюркскими народами Ураза-байрам.

Праздник разговения даёт нам возможность задуматься о том, что впереди нас ожидают повседневные обязанности, наша работа во благо себя, своей семьи, своего народа, своей страны, во благо своей религии.

Сегодня мы молимся о прекращении кровопролития, взрывов, гибели людей в разных странах мира. Пусть Милостивый Создатель избавит нас от бедствий и горя! Молю Всевышнего о том, чтобы были услышаны все наши мольбы о прощении, и да будут приняты наш пост, все наши искренние молитвы и добрые деяния!

Порядок проведения Рамазан-Байрама 19 августа 2012 года:

- 5.30 — утренний намаз
- 5.45 — поздравление, чтение Корана, проповеди
- 7.00 — праздничная молитва
- 7.10 — проповедь на арабском языке
- 7.30 — окончание официальной части праздника
- 10.00 — праздничный обед.

*Поздравляем*  
**Андрея Николаевича Перова с 55-летием!**

Тебя сердечно поздравляем  
В полсотни пятый юбилей!  
От всей души тебе желаем —  
Здоров и счастлив быть, Андрей!  
Синицкие, Балашовы, Матвеева.

**22 августа с 10 до 13 часов** ДК «Металлург» ул. Ленина, 12  
**состоится**  
**МЕДОВАЯ ЯРМАРКА**  
**СВЕЖИЙ МЁД ПЧЕЛОВОДОВ Башкирии, Алтай, Батки**  
**ЦЕНЫ от 300 рублей!**

В ассортименте: ● «Горный» — лучший иммуномодулятор.  
● «Лесной» — при сердечно-сосудистых расстройствах,  
● «Гайский» — лечение ЖКТ, ● «Липовый» — при простудных заболеваниях, ● «Гречишный» — нормализует давление, улучшает работу ЖКТ, ● «Разногравье» — для сердца, верхних дыхательных путей, а также ● «Подмор» — для суставов, прополис — грипп, ОРЗ и многое другое.

Подл. обл. серт.

**САНТЕХНИКА**

**ВСЕМ ПОКУПАТЕЛЯМ**  
**СКИДКА от 3% до 7%**  
**только до 30 августа!**

**г. Верхняя Пышма, ул. М-Сибиряка, д.4, т. (34368) 7-72-15**

Подл. обл. серт.

**ЗА МЕДЬ**  
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель. Услуги должны иметь лицензию, товары подлежат обязательной сертификации.

□ Учредитель и издатель: ОАО «Уралэлектромедь». □ Адрес издателя: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 1. □ Св-во о рег. выдано Уральским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № 11-1218 от 27.09.2002 г. □ Адрес редакции: г. Верхняя Пышма, ул. Ленина, 12 (Дворец культуры «Металлург»). □ Главный редактор А. БАРАНОВА — тел. 98-136, [a.baranova@elem.ru](mailto:a.baranova@elem.ru); корреспонденты: М. ВАШЛЯЕВА — тел. 98-133, [vmd@elem.ru](mailto:vmd@elem.ru), Е. ПЕТРОВА — тел. 98-134, [e.petrova@elem.ru](mailto:e.petrova@elem.ru); художник-дизайнер О. НУРТДИНОВА — тел./факс 98-132, [zamed@elem.ru](mailto:zamed@elem.ru); менеджер по рекламе О. ДМИТРИЕВА — тел. 98-135. □ Отпечатано в ООО «Квант-2», 623751, Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16 □ Тираж 6300 экз. □ Заказ 67582. □ Время подписания в печать: по графику и фактически — 15.08.2012 г. в 15.00.